

# valovine

broj 30 / lipanj 2018. / list poduzeća V.P.Dunapack Zabok



# Siječanj - Svibanj 2018

**Nina Pospiš**

Polako se približava polovica godine. Slijedi kratki osvrt na razvoj poslovanja u prethodnim mjesecima, postavljene planove i ostvarene ciljeve.

Slijedi kratka analiza prodaje. Volumeni prodanog su u siječnju i travnju bili iznad budžeta, a u veljači i ožujku ispod. Tijekom siječnja i veljače tržišta Bosne, Madžarske i Srbije su ostvarile najveći trend rasta u odnosu na isti period prethodne godine.

Vodeće tržite i dalje je tržite Hrvatske, ali njegov udio se smanjio u odnosu na prethodnu godinu. U ukupnoj strukturi proizvoda kutije tipa american zauzimaju vodeće mjesto, ali postoji značajan zaostatak u odnosu na budžetirane brojeve. Udio štancanih i štancanih lijepljenih kutija polako raste u udjelu i prodani volumeni su u skladu sa budžetom. Prodajne ciljeve za ovu godinu nam diktiraju proizvodni kapaciteti i nabavna cijena papira. Nabavna cijena papira pokazuje trend rasta od sredine prošle godine. Glavni cilj je tijekom čitavog ovog perioda je aktivno raditi na tome da se učinak porasta cijene papira prebaci na naše kupce. Kako je volumen prodaje ograničen proizvodnim kapacitetima, cilj je ostati na istoj razini kao i prošle godine. U ukupnoj strukturi proizvoda radi se na povećanju udjela proizvoda koji nose veću vrijednost: kutije od F i FE vala te na kutije visoke kvalitete tiska. Investicije u novu opremu omogućuju nam proizvodnju kartonskih kutija s ručkicom i twin box kutija.

Finansijski rezultat za siječanj je bio iznad budžeta,



ali u narednim mjesecima taj cilj nije ostvaren. Razlozi su nedostatak isporuka kutija i rast cijene papira. Svi ostali troškovi predmet su stalnih analiza i ne odstupaju značajno od budžeta. Tijekom travnja vlasniku je iz rezultata za 2017 godinu isplaćena dividenda. Kako bi na najbolji način upravljali sa imovnom firme, posebna pažnja je posvećena praćenju i upravljanju sa operativnim radnim kapitalom. Odjel financija posebnu pažnju posvećuje upravljanju naplatom potraživanja

od kupaca te cjelokupnoj likvidnosti kompanije. Od investicija u 2018 godini potrebno je spomenuti završetak projekta instalacije nove ljepilice. Instaliran je i pokrenut Topmatcher koji nam omogućava proizvodnu twin box kutija. Do kraja godine u planu je nabava novih viličara i zamjena single facer-a na korugatoru, te čitav niz manjih ulaganja s ciljem održavanje postojeće razine produktivnosti.

Opća uredba EU o zaštiti osobnih podataka (GDPR- General Data Protection Regulation) stupa na snagu 25.05.2018. Glavna zadaća ove uredbe je zaštita prava i sloboda fizičkih osoba, a prvenstveno njihovog prava na zaštitu osobnih podataka. Do sada je napravljena analiza postojećeg stanja i implementacija minimalnih zahtjeva iz GDPR-a, te je nominiran koordinator obrade podataka koji će koordinirati upite fizičkih osoba unutar i izvan tvrtke.

Ciljevi za ovu godinu su ambiciozni, ali mi ih možemo ostvariti jer imamo znanje i vještine. We Will!



# DOBITNIK CERTIFIKATA

Naša tvrtka je u 2018. godini dobitnik Certifikata Poslodavac Partner, prestižnog priznanja za izvrsnost u upravljanju ljudskim resursima, čime je uvrštena među poslodavce s najkvalitetnijim HR praksama na hrvatskom tržištu. Trenutno je 47 nositelja certifikata u Hrvatskoj, Bosni i Hercegovini, Sloveniji i Srbiji.

Ponosni smo što smo od strane stručnog tima, kroz sveobuhvatnu analizu procesa,



## CEP

CERTIFIKAT  
POSLODAVAC  
PARTNER

prepoznati kao kompanija koja kvalitetno upravlja ljudskim resursima. Navedeno

je rezultat dugogodišnjeg predanog rada i suradnje svih odjela kompanije sa odjelom ljudskih resursa, kao i podrške Uprave. Zahvaljujemo svim zaposlenicima na kooperativnosti i pozivamo da zajedničkim trudom i angažmanom budemo još bolji, jer mi to možemo i hoćemo...

We will.

# FAMOZAN GDPR

Sanja Miketić-Curman

**G**eneral Data Protection Regulation (GDPR) je direktiva EU, odnosno Opća uredba o zaštiti osobnih podataka koja se primjenjuje od 25. svibnja 2018. godine, a donosi najveće i najvažnije promjene u regulaciji osobnih podataka u zadnjih 20 godina.

## Prema definiciji iz članka 4. Uredbe:

Osobni podatak je svaka informacija koja se odnosi na fizičku osobu (ispitanika) koja je identificirana ili se pomoću tog podatka može identificirati na osnovi jednog ili više čimbenika svojstvenih za fizički, fiziološki, genetski, mentalni, ekonomski, kulturni ili socijalni identitet tog pojedinca.

Pojednostavljeno rečeno, osobni podatak je bilo koja informacija povezana sa stvarnom osobom, tj. vlasnikom osobnog podatka koja se može upotrijebiti za direktno ili indirektno identificiranje točno te osobe. To može biti bilo što od imena, fotografije, email adrese, bankovnih podataka, unosa na društvenim mrežama, zdravstvenih podataka ili npr računalne IP adrese.

## Važno:

**Postoje 3 pravne osnove za prikupljanje osobnih podataka:**

- **zakon**
  - **ugovor**
  - **suglasnost tj. pristanak pojedinca**
- (više o zakonitoj obradi podataka u čl. 6 Uredbe)

© MARK ANDERSON

WWW.ANDERTOONS.COM



"Before I write my name on the board, I'll need to know how you're planning to use that data."

U prva dva slučaja tvrtka po zakonu ima osnovu za obradu podataka, odnosno isti potječe iz ugovorne obveze. U preostalim primjerima je potrebno dobiti suglasnost pojedinaca, jer će se u skladu s GDPR-om osobni podaci nakon 25. svibnja moći sakupljati samo na temelju izričitog pristanka pojedinca. Pojedinac će se morati slagati sa specifičnom svrhom sakupljanja njegovih podataka.

Princip zaštite osobnih podataka koji promovira Uredba temelji se na minimalizaciji količine osobnih podataka u smislu prikupljanja, te u smislu čuvanja. Organizacije ne bi trebale prikupljati osobne podatke koji im nisu stvarno potrebne za obavljanje poslova, a podatke koje je prikupila trebala bi čuvati na što je moguće manje mjesata (imajući na umu da uvijek ima sigurnosne kopije).

Za više informacija, posjetite web stranicu Agenzije za zaštitu osobnih podataka čija je glavna zadača učinkovito djelovanje na ispunjavanje svih prava i obaveza iz područja zaštite osobnih podataka koje se Republici Hrvatskoj nameću kao punopravnoj članici Europske unije i Vijeća Europe.

<http://azop.hr/>

Izvor: <http://gdprinstitute.eu/>





## OPEN HOUSE

**Mario Šimunec**

Krajem svibnja posjetili smo našeg glavnog dobavljača plošnih i roto alata. Firma Marbach je ove godine proslavila 10 godina postojanja u Češkoj i tim povodom su organizirali dan otvorenih vrata za svoje partnera. Bilo je gostiju iz 10 stranih država koji su u cijelodnevnom programu bili upoznati sa radom firme Marbach, novim tehnološkim rješenjima, prezentacijama noviteta njihovih partnera.... Obilaskom proizvodnog pogona gdje smo vidjeli izradu alata po fazama, dodatno su nas impresionirali, da se na svim radnim jedinicama upravo proizvode naši alati. Takvo nešto je lijepo za vidjeti i čini nas



ponosima. Biti istaknut partner svim našim kupcima i dobavljačima je već davno prepoznata naša vrlina, koja se neprekidno gradi već 15-tak godina.  
I tu ne staje.....We will !

# Sales Competence Meeting 2018.

**28.-29.05.2018. Beč**

Draženka Vrančić

28. i 29. svibnja održan je Sales Competence Meeting u centralnom uredu u Beču na kojem su bili nazočni korisnici CPMS-a, kolege iz IT-a divizije, kolege iz IKAM-a te iz financija divizije.

Teme su bile vrlo zanimljive, od otvorenih pitanja vezano za CPMS, novosti na nivou divizije, prezentacije planova i novih projekata.

Moram istaknuti da je organizacija bila odlična, teme vrlo zanimljive i sve u svemu vrlo korisno iskustvo.

Dodatno, neprocjenjivo je izmjena iskustva poslovne naravi između kolega različitih nacionalnosti, a bilo nas je iz: Poljske, Ukrajine, Njemačke, Austrije, Mađarske, Grčke, Bugarske, Rumunjske i Hrvatske.

Stoga doista mogu reći da radimo u internacionalnoj kompaniji.

Nakon posla organiziran je obilazak Beča, glavnog grada Austrije, koji je ujedno kulturna i povijesna meka Europe, koja broji mnoge palače, muzeje i druge arhitektonske zanimljivosti.

Posjetili smo sljedeće značajne građevine:

- Schönbrunn, baroknu palaču pod zaštitom UNESCO-a jednu od najvećih turističkih atrakcija u Beču. Riječ je o nekadašnjoj ljetnoj rezidenciji Habsburgovaca u kojoj se Franjo Josip oženio za kraljicu Sisi. Spektakularni Schönbrunn broji oko 1400 prostorija, a pažnju privlače i njegovi veličanstveni vrtovi zbog kojih ga često nazivaju Mini Versailles.
- Palaču Hofburg, koja se do 1918. godine smatrala sjedištem Habsburške Monarhije. Kroz vrijeme se ovaj prostor dorađivao i nadograđivao, pa se u carskom kompleksu danas nalazi i Prirodoslovni muzej, dijelovi



Muzeja povijesti umjetnosti, Etnološki muzej, Muzej carice Elizabete, austrijska nacionalna biblioteka te brojne druge kulturne poslastice.

• Bečku državnu operu, najpoznatiju austrijsku opernu kuću, ali i jednu od najvažnijih u cijeloj Europi. Tijekom cijele godine u ovom sjedištu barokne opere i modernog glazbenog kazališta nastupaju Bečka simfonija, Radijski simfoniski orkestar Austrijske radiotelevizije, Zbor Arnolda Schoenberga te brojni slavni gosti.





## Ponovni povratak na radno mjesto

Gordana Družinec

Nakon malo veće stanke, odnosno predaha od rada u Dunapacku došlo je vrijeme za povratak na posao. Da ne mislite o kakvoj famoznoj stanci pričam to je samo još jedan rodiljni dopust. Ovaj put sa malo većim promjenama nego prvi put. Naravno tu je još jedno dijete koje je povećalo našu malu obitelj i koje nosi nove velike radosti, neprospavane noći, veće podočnjake i neizmjernu sreću za nas roditelje. Da ne bi bile promjene samo doma, evo u međuvremenu dok me nije bilo, moje cure su se preselile u drugi dio našeg hodnika. Naravno da su mislile i na mene i cijelo vrijeme mi čuvale moj novi stol i ostalu opremu. Sada je promjena i to što smo svi u jednom uredu financije, računovodstvo i kontroling (naš FRIK), ali mogu reći kako ugodna promjena. A što se posla tiče, tu se nema puno što govoriti, prvi dan mi je bio grozan, imala sam osjećaj da sam došla u skroz novu firmu, drugi dan nešto bolje, a treći sam već imala osjećaj kao da nisam ni otišla. Doduše još uvijek se nađe tu koja „rupa“ sa događajima i promjenama koje su se desile u međuvremenu ali uz pomoć šefice i kolegica sve se nadoknadi. Trenutno mi radni dio dana prođe jako brzo jer sam na četverosatnom radnom vremenu radi zdravstvenih poteškoća djeteta, u tom slučaju mogu naglasiti da sam naišla na neizmjernu potporu i fleksibilnost u organiziranju radnog vremena od strane nadređenih, tako da stignem odraditi s djetetom sve potrebne vježbe, terapije a i svoja trenutno 4 sata u Dunapacku. Evo nakon održanih dva mjeseca poslije rodiljnog dopusta, mogu naglasiti da je povratak prošao puno bolje od očekivanog.

# IWAY IKEA audit

Ivana Martinić

**K**ao što svi znate početkom svibnja imali smo audit od strane tvrtke IKEA kao njihov potencijalni dobavljač kutija. Naša najbliža tvornica koja radi za njih je Dunapack Kft u Mađarskoj.

Audit se je odvijao prema IWAY standardu. Vodeća načela tog standarda s obzirom na ekološke, društvene i radne uvjete usmjerena su na to što je u najboljem interesu djeteta, radnika i što je najbolje za okoliš.

U tvrtki IKEA brinu kako njihovo poslovanje utječe na ljudе i na planet, osobito na uvjete rada ljudi te na okoliš, kako lokalno, tako i globalno. Zbog toga je i sam audit bio zahtjevan, provjeravali su doslovno sve. Plan audita obuhvaćao je 14 poglavlja, neka od njih su poslovna etika, zapošljavanje, radno vrijeme, plaće i beneficije, okoliš, otpad, kemikalije, evakuacija, zaštita od požara, zdravlje i sigurnost radnika, urednost i higijena.

Audit je trajao dva dana i uspoređivalo se stvarno stanje sa dokumentacijom. Sam obilazak tvornice trajao je tri

sata, u svakoj prostoriji auditori su pregledavali urednost, fotografirali su dobre primjere i male nepravilnosti koje trebamo popraviti. Nakon završetka audit-a izvještaj je pokazao da smo zadovoljili 88,89% zahtjeva. Rok za

**NOT OK**



**Sve posude u kojima se drže sredstava za pranje ili kemikalije moraju biti zatvorene i označene.**

**NOT OK**



**Oštećena je zaštitne ograda kod preše za otpadni papir. Nisu označani visoki pragovi ni stepenice.**

**GOOD EXAMPLE**



**Postavljene su zaštitne ograde kako se ne bi oštetili elektro ormari i zakrčili izlazi za evakuaciju.**

popravak svih nepravilnosti je 30.06.2018. godine.

Važno je napomenuti da će se u lipnju održati vježba evakuacije koje uključuju sve smjene i odjele, te da će se ubuduće održavati svake godine.

Također je prema zahtjevima IWAY standarda i Zakona o kemikalijama propisano da svi spremnici za kemijska sredstva moraju biti pravilno označeni odgovarajućim i razumljivim uputama kako bi se osiguralo da radnici

budu svjesni njihova sadržaja i pratećih rizika. Zbog toga će se ubuduće, kod uzimanja različitih sredstava za čišćenje/kemikalija u mješaoni boja svaka posuda morati označiti ako nije prethodno označena ili je označena.

Ujedno koristim priliku da zahvalim svim kolegama koji su uvažili naše primjedbe prije provedbe audita i općenito obilaska tvornice te su očistili svoju radnu okolinu koja bi trebala uvijek biti uredna.

## GOOD EXAMPLE



Na svakom ormariću za prvu pomoć je postavljen popis lokacija na kojima se može pronaći ormarić.

## NOT OK



Sve posude u kojima se drže sredstava za pranje ili kemikalije moraju biti zatvorene i označene.

## NOT OK



Opasne kemikalije moraju biti skladištene u vanjskom skladištu na posudama za prikupljanje tekućine u slučaju izljevanja.

## GOOD EXAMPLE



Zauljene krpe se nakon korištenja vraćaju na pranje i ponovno se koriste.

# GODINA JE VEĆ PROSLA....

**MAJA**



Hrestak Maja

Drage kolegice i kolege.... Zovem se Maja Hrestak. Kao i moje kolegice Jadranka i Vlatka počela sam raditi u Dunapacku prije godinu dana. Nakon što sam od svog supruga saznala da tražite i ženske osobe za rad u proizvodnji, nisam se puno dvoumila. Poslala sam molbu i životopis te došla na razgovor.... upala sam u uži izbor kandidatkinja, i brzo saznala da sam dobila posao.

Prvih dana bilo je jako naporno. Rad u tri smjene, vrućine, fizički napor, novo okruženje, sistem rada .... Sve je to trebalo pohvatati. Stisneš zube kako se kaže i baciš se u borbu. Svakim danom više naučiš pa se s vremenom to nekako posložilo. Raditi se mora pogotovo kad imaš obitelj. Zadovoljna sam sa sredinom u kojoj radim, pa mi je odmah malo lakše..... Kada se osvrnem unatrag i svega se sjetim, bilo je jako teško ali ipak vrijeme radi svoje i nekako mi je sada sve puno jednostavnije. Svaki dan je drugačiji, ovisno o radnom nalogu i smjeni.



**VLATKA**



Stepan Vlatka

Počela je već godina dana od mog dolaska u Dunapack. Poslala sam puno molbi, ali nisam imala uspjeha da se zaposlim u svojoj struci. U nadi da će se napokon zaposliti javila sam se na natječaj za radnicu u proizvodnji. Između svih poslanih molbi odgovor sam dobila upravo od Dunapacka. Sve se odigralo brzo. Bila sam pozvana na razgovor sa voditeljem smjene i voditeljicom ljudskih resursa Sanjom. Još istog dana sve smo se dogovorili, potpisivanjem ugovora i sve ostale papirologije postala sam nova zaposlenica u proizvodnji..... A kako u proizvodnji rade većinom muškarci bilo mi je jako drago kada sam čula da će mi se pridružiti još dvije cure. Došle su nakon par dana Jadranka i Maja. Prvog radnog dana ne znaš šta očekivati, sve je novo osjećaš se izgubljeno ali počeci su uvijek teški. U svakom poslu je tako. Ima dana kad je bolje i dan prođe bez problema, ima težih dana... razlozi su kojekakvi. Svakim novim danom sam bolje upoznavala posao, radnu okolinu te ekipu koja je uvijek bila spremna pomoći . Tako da sve to nekako funkcioniра.... Vjerujem da će u budućnosti biti još bolje i lakše.





## Jadranka Cvetko

Dragi kolege,  
Najprije da se predstavim za one koji me ne znaju.  
Moje ime je Jadranka Cvetko i dolazim iz mjesta  
Bregi Radobojski, nedaleko od Krapine.

U Dunapacku je krenulo sve prije godinu dana od  
kad sam dobila posao u proizvodnji. Kao što i  
sami pretpostavljate, moje radno mjesto je  
na Ijepilici. Sjećam se prvog radnog dana.  
Bila je to noćna smjena. Novi posao, novi  
ljudi. Moram priznati da su sami počeci  
bili dosta.....nazovimo to izazovni!  
U jednu ruku bojala sam se da li ću ja  
to stvarno moći naučiti, zapamtiti, uk-  
lopliti se...Kolege su mi oko svega dosta  
pomogli i to mi je puno značilo. Unutar  
nekoliko tjedana savladala sam puno, a  
najbitnije – sam proces proizvodnje i time  
sam olakšala posao sebi ali i svojim kolega-  
ma. Ima lakših dana, a ima i onih težih, baš kao  
i u svakom poslu. No sada je za mene sve puno bolje i  
veselim se dalnjem radu u Dunapacku.

...I MI SMO BILI U MARBACHU...





Dunapack Valoviti  
Packaging

**Valoviti papir Dunapack d.o.o.**

Trebež 2, 49210 Zabok, HRVATSKA

